

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Есаульская СОШ» Кутовой А.В. за 2020 год

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Есаульская СОШ» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным подразделением Березовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки. Профсоюзная организация объединяет педагогов, представителей администрации и технических работников. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

За 2020 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общая характеристика организации

На окончание 2020 года первичная профсоюзная организация МБОУ «Есаульская СОШ» насчитывает 18 человек, что составляет 35% от общего числа работников школы. В составе коллектива работников школы произошли изменения, пришли двое молодых педагогов один из них в ноябре вступил в профсоюз, но большая часть коллектива не активно участвует в работе общественных организаций и не считает членство в профсоюзе неотъемлемой частью своей жизни. Работа по информированию молодых работников, вовлечению их в ряды активных членов профсоюза ведется целенаправленно.

Целью первичной профсоюзной организации МБОУ «Есаульская СОШ» является:

- укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи профсоюзной организации:

- Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза,
- Содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- Развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем;
- Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Правозащитная работа

Правовая работа организации в 2020 г. строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства;
- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.

В настоящее время на первое место выходит вопрос по заработной плате работников имеющих квалификацию и непосредственно несущих ответственность за жизнь и здоровье обучающихся школы. Профсоюзная организация выполняет и задачу информирования членов профсоюзной

организации о мерах принимаемых Профсоюзов в этом направлении, и привлечения педагогов к участию в мероприятиях по сохранению социальных прав и гарантий всех работников.

Коллективный договор МБОУ «Есаульская СОШ» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются вопросы предоставления дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по ряду личных семейных обстоятельств.

Социальная поддержка работников

В нашем учебном заведении сложилось деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и сотрудничества способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы учебно-воспитательный процесс складывался максимально эффективно, при этом создать в коллективе доброжелательную атмосферу.

По согласованию с профкомом производится: распределение учебной нагрузки; утверждение расписания занятий; установление, изменение размеров и снятие всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера; распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы; утверждение должностных обязанностей работников; утверждение графиков отпусков; принятие Положений о дополнительных отпусках; изменение условий труда.

В школе отлажена система выплаты денежных вознаграждений, материального поощрения, а также оказания единовременной материальной помощи. Если человек попал в сложную жизненную ситуацию, профком и весь коллектив в целом не оставляет своего коллегу в беде.

В 2020 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрение подарками членов профсоюзного комитета на День Учителя, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;
- поощрение подарками работников по случаю юбилейных дат;

- поздравление ветеранов труда с профессиональными праздниками: День Знаний, День Учителя;
- оказание материальной помощи в случае смерти близких родственников.

Воспитание здорового образа жизни педагогических работников и организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Не остаются в стороне от школьных событий и пенсионеры, ветераны труда, находящиеся на заслуженном отдыхе. Они получают поздравления с юбилейными датами, с профессиональными праздниками.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

В этом году никто из коллектива не воспользовались правом льготного санаторно-курортного лечения. Но четыре члена коллектива стоят на очереди на оздоровление.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашей школе, где каждый работник отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Проведена аттестация рабочих мест. Разработана техническая документация, контролируется температурный, осветительный

режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно проводятся медицинские осмотры всех членов коллектива. За счет средств школы приобретается спецодежда для технического персонала школы.

В связи с ситуаций с COVID19 и согласно указу губернатора Красноярского края "О дополнительных мерах, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, на территории Красноярского края" в школе приняты противоэпидемиологические меры в полном объеме.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Большое внимание администрацией и профкомом уделяется работе с ветеранами педагогического труда. Сложившуюся традицию приглашать ветеранов на различные праздники: участие неработающих пенсионеров в школьных мероприятиях, посвященных красным датам календаря – в этом году пришлось перевести в дистанционный режим. Ветеранам дарили открытки выполненные детьми, на сайте школы размещали видео-поздравления.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

Данная работа осуществляется через:

- систематическую работу по наполнению материалами разделов страницы «Профсоюзный комитет» на официальном сайте школы,

- индивидуальное собеседование с вновь принятыми работниками,
 - постоянное обновление профсоюзного уголка,
 - вовлечение молодежи в деятельность профсоюзной организации.
- В конце 2020 года данные о членах первичной профсоюзной организации МБОУ «Есаульская СОШ» были внесены в Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования.