

Уважаемые коллеги!

Быстро пролетело лето, и наступает новый учебный год. Наша Профсоюзная организация на сегодня самая многочисленная в Березовском районе (679 членов профсоюза).

В нашей организации работает ряд программ, одна из которых программа «Оздоровление 50х50» являющаяся самой популярной среди членов профсоюза.

Благодаря программе «Оздоровление» в 2021 году 12 членов профсоюза улучшили свое здоровье в санаториях Белокуриха, в Адлере отдохнуло 6 членов профсоюза, 7 членов семей и 6 детей. Впереди еще осенний отдых. На данную программу потрачено 250 т.р. Районной организации и получено софинвнсирование в размере 50 400р. От Краевой организации.

Уже намечены наиболее важные направления развития образования в новом учебном году, но какие изменения ожидают нас, покажет время.

Могу только с уверенностью сказать, что наш Профсоюз защищал, защищает и всегда будет защищать права и гарантии работников, добиваться того, чтобы люди педагогической профессии были уважаемы в обществе, находились в центре внимания государства.

Сегодня мне бы хотелось остановиться на тех вопросах, которые ставят перед нами педагоги накануне нового учебного года.

Как и обычно, работников образования ждет ряд серьезных изменений о которых подробно рассказала председатель краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Красноярского края. Л.В.Косарынцевой с ее докладом вы можете ознакомиться на сайте нашей организации.

Но на взгляд Профсоюза, одной из серьезных проблем нашей отрасли остается вопрос о заработной плате работников.

За прошедшее время мы неоднократно выдвигали требования об увеличении базовых окладов. На сегодня не удалось в условиях отсутствия дополнительного финансирования на эти цели достичь поставленных задач, в конечном итоге направленную на ликвидацию существенной диспропорции в оплате труда.

То, что происходит с индексацией заработной платы педагогических работников, кроме раздражения, ничего не вызывает, и это уже не первый год, через перераспределение средств в рамках имеющегося фонда оплаты труда. Увеличили фонд гарантированной части заработной платы – уменьшили фонд стимулирующих выплат.

При этом реального роста заработной платы не происходит, а стимулирование стремится к нулю. Необходимо существенно увеличить фонды оплаты труда.

Средняя нагрузка учителя приближается к двум ставкам, а те, у кого нагрузка в пределах ставки, получают доплату до МРОТ, практически на уровне технического персонала. Такая же ситуация и в дошкольных образовательных учреждениях.

К сожалению, в связи с такой ситуацией в оплате труда молодые педагоги крайне неохотно идут работать в образовательные организации, да и те, кто пришел, задерживаются ненадолго. Необходимо приложить все усилия для повышения статуса педагогических работников: учителей, воспитателей, в том числе и через средства массовой информации, выделение ведомственного жилья и другими мерами поддержки.

Очень надеюсь на совместную работу с нашими социальными партнерами : главой Березовского района, заместителем по социальным вопросам, начальником МОО и руководителями ОУ. Только совместными усилиями мы можем добиться улучшения условий работы, жизни, педагогических работников нашего района, привлечении молодой «Крови» в наши ряды.

Мы 2 года терпеливо ждали, что на федеральном уровне будут наконец-то установлены государственные гарантии по заработной плате, направленные на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей.

Но все опять откладывается. Поскольку в соответствии с поручением Председателя Правительства РФ Мишустина М.В. от 30 июля 2021 года Минтруду и Минпросвещения РФ поручено подготовить проект акта Правительства РФ о реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда педагогических работников и внести его в Правительство РФ до 15 октября 2021 года.

Уважаемые коллеги!

Сегодня также принципиально важно серьезно отнестись к вопросам социального партнерства. Профсоюзным организациям района необходимо научиться более оперативно реагировать на объективные процессы, происходящие в отрасли. Понятно, что сегодня на первое место в договорном регулировании выходят вопросы защиты социальных интересов работников образования. Так в этом году нами подписано новое Соглашение между Профсоюзом и администрацией Березовского района. Которое является правовым актом, регулирующим социально- трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим условия оплаты труда работников, их гарантии, компенсации и льготы.

Уважаемые коллеги!

Сегодня, как никогда, нам необходимо вместе сделать очень многое, при этом нужно понимать, что педагоги – люди с особой миссией, наивысшее предназначение которых - формировать человеческий потенциал. И нельзя до бесконечности испытывать терпение тех, кто, в конечном итоге, обеспечивает государственную безопасность и будущее нашего района, края и страны.

С новым учебным годом!

Здоровья и настроения, радости и оптимизма, счастья и благополучия вам и вашим близким!